|  |  |
| --- | --- |
|   image003 Администрациясельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** от 26.04.2022 г. № 18-п  с. Каменка, ул.Управленческая, 5 т. 8-(84652)-51-2—42,  факс 8-(84652)-51-2—43  е-mail: kamenka@shentala.su |  |

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм»**

**Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022-2024 годы**

Руководствуясь статьями 69.1, 70, 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Каменка, Администрация сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

i Утвердить Программу «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022-2024 годы (приложение № 1 к настоящему постановлению).

1. Признать утратившими силу в части программных показателей 2021 год:

-Постановление Администрации сельского поселения Каменка от 11.11.2020 г. № 51-п «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2021-2021 годы»;

1. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Вестник поселения Каменка».
2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2022.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Каменка Окладов Н.В.

2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области от 26.04.2022г. №18-п

Программа

# «Нулевой травматизм»

Администрации сельского поселения Каменка муниципального района

# Шенталинский Самарской области

на 2022 — 2024 годы



**Паспорт**

## программы «Нулевой травматизм»

**Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы**

(далее — программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиепрограммы | Программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселенияКаменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы |
| Основание дляразработки программы | Трудового кодекса Российской Федерации, статья 210 |
| Цели | 1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без

учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3.Снижение профессиональной заболеваемости.

4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. |
| Задачи | 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда,

ответственного отношения к здоровью работников;1. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4.Совершенствование системы управления охраной труда;

5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;б.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. |
| ЦелевыеИНДИКНТО]ЭЫ(показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).1. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).
2. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).
3. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
 |
| Срокиреализации | 2022 - 2024 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования | Общий объем финансирования 0,0 тыс. руб., в том числе по годам:2022 год - 0,0 тыс. руб.;2023 год — 0,0 тыс. руб.;2024 год — 0,0 тыс. руб. |

## О0щие положения программы

Настоящая программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы (далее — программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм». Программа устанавливает общие организационно- технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области (далее — Администрации поселения).

Утверждение программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Администрации поселения.

* 1. **Цели и задачи программы**

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 0,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год — 0,0 тыс. руб.;

2023 год - 0,0 тыс. руб.;

2024 год — 0,0 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства бюджета сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области. Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета сельского поселения Каменка на соответствующий финансовый год.

## Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;

недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

## Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее — показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому

показателю по следующей формуле:

*Ei* 100%

где

*Е,* уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

— базовое значение i-гo показателя;

*тек*

— текущее значение *i-го* показателя;

*плОН*

— плановое значение i-гo показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

*Е ——*

*N* i=1

где

*Е* интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в

процентах)

*Е,* — уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

*N —* количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы Л=80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокои, при значении Л от 79% до 50% — средней, при значениях Л меньше 50%

Приложение 1 к программе «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *п/п* | **Наименование целевого показателя** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое значение целевого показателя** | **Плановые значения показателя** |
| **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г.** |
| 1 | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле Кч = (Кпостр х 1000) / Краб, гдеКч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Коэффициент частоты производственного травматизма сосмертельным исходом (численность пострадавших в результате | Значение показателя рассчитывается по формуле Кчсм = (Кпсм х 1000) / Краб,где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование целевого****показателя** | **Методика расчета целевого показателя** | **Базовое значение целевого показателя** | **Плановые значения показателя** |
| **2022 Го** | **2023 го** | **2024 го** |
|  | несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | тыс. работающих);Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году |  |  |  |  |
|  | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз х 10000) / Краб,где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на10 тыс. работающих);Кпз — количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч х 100%где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численность работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году | 9% | 9% | 9% | 9% |

Приложение 2 к программе «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 — 2024 годы

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Каменка муниципального района Шенталинскии Самарской области на 2022 — 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №*R R* | **Наименование мероприятия** | **Ответственные** | **Срок****исполнения** | **Объемы финансирования, тыс.руб.** |
| **2022 г.** | **2023 г.** | 2024 г. |
|  | **1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:** |
| 1.1 | Анализ и систематизации информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Заместитель главы поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее — HПA по охране труда) | Заместитель главы поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Организация совещаний по охране труда | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 1.4 | Актуализация типовых инструкций по охране труда | Заместитель главыпоселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
|  | **2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.****Непрерывная подготовка работников по охра не труда** |
| 2.1 | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации сельского поселения Каменка | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2 | Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций | Глава поселения | 2022-2024 | 0,0 | 0 | 0 |
| 2.3 | Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров | глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.4 | Переаттестация по электробезопасности лиц, ответственных aэлектрохозяйство | Глава поселения | 2022-2024 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| 2.5 | Проверка знаний операторов котельных, работающих нагазообразном топливе и лиц, ответственных за газовоеХОЗЯЙСТВО | Глава поселения | 2022-2024 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.6 | Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 2.7 | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личныхкарточек учёта выдачи СИЗ | Заместитель главы поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 2.8 | Медицинские осмотры (обследования) работников | Заместитель Главыпоселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0,0 |
| 2.9 | Приобретение аптечки первой медицинской помощи | Заместитель ГЛавыпоселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0,0 |
| 2.10 | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
|  | **3. Специальная оценка условий труда** **работающих в организациях:** |
| 3.1 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Глава поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
|  | **4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:** |
| 4.1 | Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Заместитель главы поселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2 | Оборудование и актуализация уголка по охране труда | Заместитель главыпоселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 4.3 | Проведение дней «Охраны труда» | Заместитель главыпоселения | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
|  | **5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:** |
| 5.1 | Реализация мероприятий, направленных на развитиефизической культуры и спорта в трудовых коллективах | Специалист | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
| 5.2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК«Готов к труду и обороне» (ГТО) | Специалист | 2022-2024 | 0 | 0 | 0 |
|  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |